

**Elisabeth Ostermann**

Mobil: 0173/9825144  
info@elisabethostermann.de  
www.elisabethostermann.de

**HandWort**  
**Karl Schwengsbier**

Mobil: 0172/8818585  
schwengsbier@t-online.de

## Handwerkliches Teambuilding trifft soziales Engagement



**Eine Kooperation von Karl Schwengsbier HandWort  
und Elisabeth Ostermann**

*“Willst Du erkennen, so lerne zu handeln.“*

*Heinz von Foerster*

## **HandWort – Der Raum für Kommunikation bringt Teams in Bewegung**

In Kooperation mit HandWort arbeite ich seit Jahren erfolgreich im **handwerklichen Teambuilding**. Mit dieser erlebnisorientierten Methode schaffen wir ein nutzbares Produkt wie z.B. einen Flipchart, einen Tisch oder eine Kommode. Der Teambuilding-Prozess wird von mir begleitet und moderiert.

### **HandWort und Elisabeth Ostermann gehen neue Wege**

Die bewährte Methode schafft **Raum für soziales Engagement**. Das Unternehmen wählt eine soziale Einrichtung aus und baut ein Werkstück nach Wunsch für diese Einrichtung. Dadurch entsteht ein **doppelter Nutzen**: Das Unternehmen ermöglicht seinen Führungskräften und Mitarbeiter\*innen ein Teambuilding. Die dabei entstehenden handgefertigten Produkte werden der sozialen Einrichtung gespendet und offiziell übergeben.

**Nachhaltig. Nach innen und als soziales Engagement.**

**E**stermann

**HandWort**  
Der Raum für Kommunikation

**Elisabeth Ostermann**

Mobil: 0173/9825144  
info@elisabethostermann.de  
www.elisabethostermann.de

**HandWort**  
**Karl Schwengsbier**

Mobil: 0172/8818585  
schwengsbier@t-online.de



## **Soziales Engagement – Weitsicht und Verantwortung 1 plus 3**

Mit unserem Teambuilding können Sie mit Ihrem Unternehmen gesellschaftlich einen Beitrag leisten und soziale Einrichtungen unterstützen. Dabei wird Ihre Unterstützung nachhaltig sichtbar und nutzbar sein.

Sie zeigen mittels eines Teambuildings Ihre gesellschaftliche Verantwortung und zeigen damit Ihre Weitsicht und Verantwortung.

## Ihr doppelter Gewinn: Nachhaltige Innen- und Außenwirkung

Ihr Unternehmen ermöglicht seinen Führungskräften und Mitarbeiterinnen ein **stärkenorientiertes handwerkliches Teambuilding.**

Ihr Team baut beim Teambuilding das Werkstück für eine soziale Einrichtung, die zuvor einen Wunsch geäußert hat: Schaukelstuhl, Kommode, Spielsachen...



Ihre Mitarbeiter setzen diesen Wunsch in Realität aus Holz und Farbe um. Die Übergabe an die soziale Einrichtung kann von Ihnen **individuell gestaltet** werden. Gerne unterstützen wir Sie hierbei, um einen angemessenen Rahmen zu gestalten.



## **Stärken stärken**

Das größte Potential für die Entwicklung von Individuen und Teams liegt in den vorhandenen Talenten und größten Stärken.

Dies bedeutet zuerst, die eigenen Talente/Stärken und die der Anderen zu kennen.



## **Werkstück schaffen**

Parallel zu den theoretischen Lernschritten werden durch Planung und Vorbereitung in der Praxis Teamdynamiken und Stärkeneinsatz spürbar.

Ergebnisorientierte Zusammenarbeit am realen Werkstück spiegelt die Realität.



## **Team entwickeln**

Finden von Sicherheit im Umgang mit sich, seiner Rolle, und den Anderen.

Dadurch können eigene Wahrnehmungen eingeordnet und die Vielfalt innerhalb des Teams als Mehrwert geschätzt und genutzt werden.

Teamentwicklung trifft soziales Engagement –  
aufbauend auf IHREN Werten und Grundlagen.

*“Wer nicht kann, was er will, muss das wollen, was er kann.”*

*Leonardo da Vinci*

## Stärken stärken

Nicht der Abbau von Schwächen führt zum Erfolg, sondern die Entwicklung eigener Talente und Stärken.

Doch der Alltag zeigt oft, dass Organisationen die Stärken ihrer Mitarbeiter als gegeben ansehen und sich oft auf den Ausgleich von Schwächen konzentrieren. Potentiale bleiben dabei zu häufig unentdeckt.

Stärkenorientierung heißt, eigene Stärken zu kennen und damit auch den individuellen Beitrag für einen gemeinsamen Erfolg leisten zu können.

Transparenz und Verständnis über die Stärken der Anderen und deren Teambeitrag wird geschaffen, so dass innerhalb des Teams beste Lösungen für das weitere gemeinsame Miteinander gefunden werden.



*“Nur wer sich ändert, bleibt sich treu.”*

*Wolf Biermann*

## **Werkstücke schaffen – unsere Methode**

In vorangehenden Briefings wird, neben der sorgfältigen inhaltlichen Planung, das handwerkliche Geschick der Gruppe eingeschätzt und das Werkstück in Absprache mit der sozialen Einrichtung festgelegt: zum Beispiel ein Flipchart, ein Regal, eine Stehlampe oder Tische und Stühle für einen Kindergarten.

Die Planung und jeder Schritt der Umsetzung ist Aufgabe der Gruppe. Um die Aufmerksamkeit nicht zu sehr auf handwerkliche Fähigkeiten oder fachliche Kenntnisse zu lenken, wird dort, wo es nötig ist, praktisch unterstützt und beraten. Materialien, Werkzeuge und Arbeitsplätze werden vorbereitet angeboten.

Das Werkstück ist ein Symbol der gemeinsamen Arbeit. Es findet sich als Nutzgegenstand im täglichen Leben wieder und erhält dadurch seine besondere Bedeutung.



## Teamentwicklung

Teamentwicklung dient dazu, die Individualität des Einzelnen wertschätzend anzuerkennen und ein Klima des Vertrauens (weiter) zu entwickeln.

In einem gesteuerten Prozess der Reflexion werden die Zusammenarbeit im Team und das Wir-Gefühl gestärkt. Der Nutzen für Sie steht dabei im Mittelpunkt.

Das Ziel des Teambuildings wird mit Ihnen abgestimmt. Ziele können sein: Kennen und Verstehen der Teamrollen und Teamstruktur, auch der eigenen; Ausbau der Feedbackkultur, des gegenseitigen Respekts und der Konfliktfähigkeit; Umgang mit Unsicherheit; gemeinsame Ziele formulieren und gemeinsame Lösungen finden.





## Mehr als klassische Moderation...

Wir bieten Ihnen die Vielfalt unserer Kompetenzen. Profitieren Sie von unserer langjährigen Erfahrung in bewährten Testverfahren, interaktiven Theater-Methoden wie z.B. Spiegeltheater und weiteren erlebnisorientierten Methoden.

Dabei stehen wir für einen ganzheitlichen systemischen Beratungskontext.



**So wird Ihr handwerkliches Teambuilding zu einem unvergessenen Erlebnis, das sich nachhaltig auszahlt.**

## Unsere Referenzen (Auszug)

**A**DAC, Allianz, AOK, Audi | **B**ayerische Justiz, BMW, BOSCH | **C**aritas, Credit Swiss, Creditplus Bank | **D**eutsche Post, Deutsche Telekom, DZ Bank (International), Deutsche Bahn | **E**ADS, EnBW, E.ON | **F**IDUCIA, FRAPORT, Fraunhofer IAO | **G**ardena, GEMA, Genossenschaftsverband Bayern | **H**DI Gerling, Helvetia, HSE 24 | **I**NA Schäffler, ING DiBa, IZB Soft | **K**abel Deutschland, KÄFER, KPMG | **L**afarge, LBBW, Lufthansa | **M**astercard, McDonalds, Medela, Metafinanz | **N**ASPA, Nordzucker, Nürnberger | **O**racle, Otto, offstandards | **P**hilips, PostAuto, Postbank, Partners Group | **R**BS, Roche, RUAG, RWE | **S**BB, Schweizer Post, Siemens, diverse Sparkassen, -verbände, -akademien, Steigenberger | **T**homasCook, Thüringer Aufbaubank, ThyssenKrupp Services, TÜV Rheinland, Towers Watson | **U**hlmann, Unicredit Group | **V**VR-Banken, Versicherungskammer Bayern, Vodafone, Voestalpine | **W**ALA, Wacker, Wrigley | **Z**eiss, Zentrum Ideenmanagement, zhaw, Zurich

**E**stermann

**HandWort**  
Der Raum für Kommunikation

**Elisabeth Ostermann**

Mobil: 0173/9825144  
info@elisabethostermann.de  
www.elisabethostermann.de

**HandWort**  
**Karl Schwengsbier**

Mobil: 0172/8818585  
schwengsbier@t-online.de

## Ihr Team

### **Elisabeth Ostermann**

Theaterpädagogin und Schauspielerin,  
Coach und Moderatorin

Mobil: 0173/9825144 | [info@elisabethostermann.de](mailto:info@elisabethostermann.de) | [www.elisabethostermann.de](http://www.elisabethostermann.de)



### **Karl Schwengsbier**

Schreinermeister mit eigener Werkstatt  
Durchführung diverser Teambuildings und ehrenamtliche  
Tätigkeit als Producer  
Inhaber von HandWort

Mobil: 0172/8818585 | [Schwengsbier@t-online.de](mailto:Schwengsbier@t-online.de)



Kooperationsadresse:

Elisabeth Ostermann | Grafenleitenweg 7 | 86946 Vilgertshofen |  
0173/9825144